

PARTNERS INVESTMENTS, o.c.p., a.s.

Einsteinova 24, 851 01 Bratislava - mestská časť Petržalka
IČO: 52 413 179, DIČ: 2121011475, IČ DPH: SK7120001900

Spoločnosť je zapísaná v Obchodnom registri Mestského súdu Bratislava III., odd. Sa, vložka č. 6941/B
Tel.: +421-2-32 002 732, e-mail: info@partnersinvestments.sk

Informácie zverejnené obchodníkom s cennými papiermi

podľa § 74b zákona č. 566/2001 Z.z. o cenných papieroch a investičných službách a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o cenných papieroch) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**ZoCP**“) a článku 46 Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2019/2033 z 27. novembra 2019 o prudenciálnych požiadavkách na investičné spoločnosti a o zmene nariadení (EÚ) č. 1093/2010, (EÚ) č. 575/2013, (EÚ) č. 600/2014 a (EÚ) č. 806/2014 (ďalej len „**Nariadenie 2019/2033**“)

podľa stavu ku dňu: 31.12.2025

I.

Ciele a politiky riadenia rizík (článok 47 Nariadenia 2019/2033)

Súhrn stratégií a postupov pre riadenie rizík:

Obchodník s cennými papiermi (ďalej len „**OCP**“ alebo „**spoločnosť**“) v súlade s ustanovením článku 23 ods. 2 Delegovaného nariadenia Komisie (EÚ) č. 2017/565 z 25. apríla 2016, ktorým sa dopĺňa smernica Európskeho parlamentu a Rady 2014/65/EÚ, pokiaľ ide o organizačné požiadavky a podmienky výkonu činnosti investičných spoločností, ako aj o vymedzené pojmy na účely uvedenej smernice (ďalej len „**DNK 2017/565**“) nezriaďuje samostatnú funkciu riadenia rizík (t.j. funkciu risk manažéra), pretože to nie je primerané k povahe, rozsahu a zložitosti jeho predmetu činnosti a rozsahu poskytovaných investičných služieb, vedľajších investičných služieb a výkonu investičných činností.

OCP sa rozhodol zriadiť výbor pre riadenie rizík, ktorý je tvorený členmi dozornej rady. Výbor pre riadenie rizík je nezávislý poradenský a konzultačný orgán CEO a DCEO v oblasti riadenia aktuálnych a budúcich tolerancií rizík a stratégie riadenia rizík. Zároveň výbor pre riadenie rizík navrhuje predstavenstvu OCP stratégie ďalšieho postupu udržania kontinuity podnikania v prípade vážneho zlyhania. Činnosť výboru pre riadenie rizík je riadená samostatným štatútom.

a) Organizácia riadenia jednotlivých rizík

Základné požiadavky na systém riadenia rizík sú zabezpečené schválenou organizačnou štruktúrou OCP s rozdelením zodpovedností a kompetencií za systém vykazovania jednotlivých rizík, vyhodnocovania rizík, následnej kontroly a so zabezpečením primeraných informačných tokov pre výkon jednotlivých zodpovedností a kompetencií, definovaných v interných predpisoch OCP. Jednotlivé riziká sú identifikované, merané a vyhodnocované v rámci bežného procesu sledovania rizík vykonávaných činností na úrovni jednotlivých oddelení. Za dodržiavanie dlhodobej stratégie riadenia rizík a výkon operatívnych aktivít súvisiacich s ich sledovaním je zodpovedný CEO. Tieto činnosti vykonáva v úzkej spolupráci s DCEO, predstavenstvom spoločnosti a osobou zodpovednou za výkon funkcie dodržiavania.

b) Rozsah a charakter systémov vykazovania a merania rizík

OCP s ohľadom na povahu a rozsah poskytovaných investičných služieb identifikuje nasledovné riziká:

- kreditné riziko,
- trhové riziko,
- riziko likvidity,
- operačné riziko,
- obchodné riziko.

c) **Riadenie kreditného rizika**

Kreditné riziko vzniká v súvislosti s peňažnými prostriedkami a ich ekvivalentmi, finančnými derivátmi a vkladmi v bankách a iných finančných inštitúciách, obchodom s klientmi a odberateľmi, vrátane nesplatených pohľadávok a budúcich dohodnutých transakcií. Pohľadávka po termíne splatnosti je pohľadávka spoločnosti, pri ktorej úhrade je dlžník v omeškaní. Opravnú položku k pohľadávkam je potrebné tvoriť v prípade existencie predpokladu, že dlžník neuhradí pohľadávku v plnej výške. Pri tvorbe opravných položiek spoločnosť posudzuje každú pohľadávku individuálne na základe finančnej situácie a dlhodobej spolupráce s dlžníkom.

Pohľadávka zhoršenej kvality je pohľadávka, ktorej bola znížená reálna hodnota pod účtovnú hodnotu pohľadávky. OCP kreditné riziko definuje ako mieru neistoty vyplývajúcu z obchodnej činnosti, teda riziko nesplnenia záväzkov zo strany dlžníkov, obchodných partnerov a iných zmluvných strán. Pre účely výpočtu kapitálových požiadaviek pre kreditné riziko používa spoločnosť štandardizovaný prístup.

d) **Riadenie trhového rizika**

OCP sa pri svojej činnosti vystavuje trhovým rizikám, ktoré vyplývajú najmä z operácií s úrokovými a menovými nástrojmi citlivými na volatilitu finančných a kapitálových trhov.

Menové riziko predstavuje riziko zmeny hodnoty aktív a pasív v súvislosti so zmenou devízových kurzov. OCP vypočítava požiadavky na vlastné zdroje krytia devízového rizika štandardnou metódou. Spoločnosť priebežne kontroluje devízovú pozíciu a sleduje pomer objemu aktív a pasív v cudzej mene.

Úrokové riziko súvisí s možnosťou straty vyplývajúcej z pohybov úrokových sadzieb. Pohľadávky a dlhové cenné papiere s pohyblivou úrokovou sadzbou vystavujú spoločnosť riziku variability peňažných tokov. Pohľadávky a dlhové cenné papiere s pevnou úrokovou sadzbou vystavujú obchodníka s cennými papiermi riziku zmeny reálnej hodnoty.

e) **Riadenie rizika likvidity**

OCP definuje riziko likvidity ako možnosť straty na výnosoch a vlastných zdrojoch vyplývajúcu z neschopnosti spoločnosti plniť svoje záväzky v čase ich splatnosti bez spôsobenia zbytočných strát a tiež riziko straty v prípade malej resp. obmedzenej likvidity na finančných a kapitálových trhoch, na ktorých sú obchodované jednotlivé finančné nástroje.

f) **Riadenie operačného rizika**

Operačné riziko predstavuje riziko priamej alebo nepriamej straty, ktorá môže vzniknúť z nevhodných alebo chybných vnútorných procesov obchodníka s cennými papiermi, zo zlyhania ľudského faktora, systémov alebo z nezávislých vonkajších udalostí. S cieľom minimalizácie operačného rizika a jeho včasnej a efektívnej identifikácie má obchodník s cennými papiermi zavedenú funkčnú organizačnú štruktúru, systém vnútornej kontroly, moderný informačný systém a pravidelne aktualizované formálne aj neformálne interné predpisy a postupy.

g) **Riadenie obchodného rizika**

V rámci riadenia obchodného rizika identifikuje OCP nasledujúce riziká:

- **reputačné riziko** – ohrozenie reputácie spoločnosti na trhu,
- **daňové riziko** – straty vyplývajúce zo zmien daňových predpisov,
- **riziko menovej konvertibility** – straty spôsobené nemožnosťou plnej konvertibility kapitálových, dividendových a úrokových výnosov z investícií,

- **regulačné riziko** – riziko straty z dôvodu nemožnosti plnenia regulačných požiadaviek a opatrení;
- **právne riziko** – riziko straty v dôsledku strát z právnych požiadaviek alebo právnej nevykonalnosti, prípadná insolventnosť protistrany.

Z vyššie uvedených rizík sa spoločnosť zameriava najmä na riadenie právneho, daňového, reputačného a regulačného rizika. Pre ich včasnú identifikáciu, monitorovanie a efektívne riadenie využíva spoločnosť aj služby rôznych externých poradcov.

Stručné vyhlásenie o riziku schválené riadiacim orgánom OCP, v ktorom sa výstižne opisuje celkový rizikový profil investičnej spoločnosti spojený s obchodnou stratégiou:

OCP vyhlasuje, že má zavedené spoľahlivé stratégie, politiky, postupy a systémy na identifikáciu, meranie, riadenie a monitorovanie významných zdrojov rizík a ich účinkov v zmysle ustanovenia § 71c ods. 2 ZoCP, ktoré sú primerané zložitosti, rizikovému profilu, rozsahu činnosti OCP a tolerancii voči riziku určenej predstavenstvom a zodpovedajú obchodnej stratégii, ako aj významu OCP v Slovenskej republike.

II.

Riadenie a správa OCP (článok 48 Nariadenia 2019/2033)

OCP uverejňuje informácie týkajúce sa mechanizmov vnútorného riadenia a správy:

a) Počet riadiacich funkcií zastávaných členmi riadiaceho orgánu (k 31.12.2025):

počet členov predstavenstva: 6
z toho členovia predstavenstva zastávajú nasledovné riadiace funkcie:

Ing. Jozef Bartánus, predseda predstavenstva

počet výkonných riadiacich funkcií: 6 (z toho 6 výkonných riadiacich funkcií v rámci jednej podnikateľskej skupiny)

počet nevýkonných riadiacich funkcií: 3 (z toho 3 nevýkonné riadiace funkcie v rámci jednej podnikateľskej skupiny)

Ing. Daniel Petrakovič, podpredseda predstavenstva

počet výkonných riadiacich funkcií: 1

počet nevýkonných riadiacich funkcií: 0

Mgr. Martin Čája, člen predstavenstva

počet výkonných riadiacich funkcií: 1

počet nevýkonných riadiacich funkcií: 0

Ing. Silvia Karcolová, člen predstavenstva

počet výkonných riadiacich funkcií: 3 (z toho 3 výkonné riadiace funkcie v rámci jednej podnikateľskej skupiny)

počet nevýkonných riadiacich funkcií: 0

JUDr. Katarína Fagul'ová, člen predstavenstva

počet výkonných riadiacich funkcií: 3 (z toho 3 výkonné riadiace funkcie v rámci jednej podnikateľskej skupiny)

počet nevýkonných riadiacich funkcií: 0

Mgr. Ivan Kasanický, PhD, člen predstavenstva

počet výkonných riadiacich funkcií: 3 (z toho 3 výkonné riadiace funkcie v rámci jednej podnikateľskej skupiny)

počet nevýkonných riadiacich funkcií: 1

počet členov dozornej rady: 3

z toho členovia dozornej rady zastávajú nasledovné riadiace funkcie:

Ján Müller, člen dozornej rady

počet výkonných riadiacich funkcií: 4 (z toho 3 výkonné riadiace funkcie v rámci jednej podnikateľskej skupiny)

počet nevýkonných riadiacich funkcií: 5 (z toho 4 nevýkonné riadiace funkcie v rámci jednej podnikateľskej skupiny)

Ing. Bohuslav Benedek, člen dozornej rady

počet výkonných riadiacich funkcií: 3 (z toho 3 výkonné riadiace funkcie v rámci jednej podnikateľskej skupiny)

počet nevýkonných riadiacich funkcií: 5 (z toho 5 nevýkonné riadiace funkcie v rámci jednej podnikateľskej skupiny)

Marcel Kohút, člen dozornej rady

počet výkonných riadiacich funkcií: 1

počet nevýkonných riadiacich funkcií: 3 (z toho 3 nevýkonné riadiace funkcie v rámci jednej podnikateľskej skupiny)

celkový počet zamestnancov: 24

Organizačná štruktúra (k 31.12.2025):

Grafické znázornenie organizačnej štruktúry spoločnosti PARTNERS INVESTMENTS, o.c.p., a.s.



b) **Politika rôznorodosti v súvislosti s výberom členov riadiaceho orgánu:**

Politika rôznorodosti má za cieľ zabezpečiť dostatočné kolektívne znalosti a skúsenosti riadiaceho orgánu spoločnosti ako celku. Každý kandidát nominovaný za člena riadiaceho orgánu spoločnosti musí vyhovovať určitým kritériám, a to predovšetkým: mať odborné znalosti, skúsenosti, zručnosti, dobrú povesť, spĺňať kritériá súvisiace s potenciálnym konfliktom záujmov.

Konkrétna nominácia za člena predstavenstva OCP podlieha schvaľovaciemu konaniu na Národnej banke Slovenska (NBS), t.j. udeleniu predchádzajúceho súhlasu s jeho voľbou za člena predstavenstva OCP zo strany NBS. Členom dozornej rady sa môže stať iba osoba, ktorá spĺňa zákonné kritériá a hoci nominácia na člena dozornej rady OCP nepodlieha schvaľovaniu na NBS, OCP následne informuje NBS o členovi dozornej rady a preukazuje jeho odbornú spôsobilosť a dôveryhodnosť, pričom NBS je oprávnená overiť, či člen dozornej rady spĺňa požiadavky podľa § 8 písm. b), § 55 ods. 10 a § 71 ZoCP a ak člen dozornej rady uvedený požiadavky nespĺňa, NBS je oprávnená nariadiť OCP výmenu takéhoto člena dozornej rady podľa § 144 ods. 1 písm. u) ZoCP. Uvedená kompetencia NBS platí aj vo vzťahu k členom predstavenstva OCP.

OCP zároveň pri výbere členov riadiaceho orgánu vychádza z princípu rodovej rovnosti, neuplatňuje síce žiadne kvóty pre povinné zastúpenie mužov a žien v riadiacom orgáne, ale akákoľvek diskriminácia z hľadiska pohlavia je pri výbere členov riadiaceho orgánu zakázaná. Ciele politiky rôznorodosti boli v uplynulom období riadne splnené a politika spoločnosti v oblasti rôznorodosti bola v súlade s platnou legislatívou.

c) Informácia o zriadení osobitného výboru pre riziká a počet jeho zasadnutí za rok:

OCP sa rozhodol zriadiť výbor pre riadenie rizík, ktorý je tvorený členmi dozornej rady. Výbor pre riadenie rizík je nezávislý poradenský a konzultačný orgán CEO a DCEO v oblasti riadenia aktuálnych a budúcich tolerancií rizík a stratégie riadenia rizík. Zároveň výbor pre riadenie rizík navrhuje predstavenstvu OCP stratégie ďalšieho postupu udržania kontinuity podnikania v prípade vážneho zlyhania. Činnosť výboru pre riadenie rizík je riadená samostatným štatútom.

Počet zasadnutí výboru pre riadenie rizík v roku 2025: 1

III.

Vlastné zdroje

(článok 49 Nariadenia 2019/2033)

a) Zosúhlasenie položiek tvoriacich vlastné zdroje so súvahou v účtovnej závierke:

OCP uverejňuje údaje preukazujúce úplné zosúhlasenie položiek vlastného kapitálu Tier 1, položiek dodatočného kapitálu Tier 1, položiek kapitálu Tier 2 a uplatniteľných filtrov a odpočtov uplatňovaných na vlastné zdroje investičnej spoločnosti so súvahou v účtovnej závierke OCP ako investičnej spoločnosti overenej audítorom. Uvedené údaje OCP uverejňuje na svojom webovom sídle <https://www.partnersinvestments.sk/dokumenty>.

b) Opis hlavných charakteristík nástrojov vlastného kapitálu Tier 1 a dodatočného kapitálu Tier 1 a nástrojov kapitálu Tier 2 emitovaných OCP:

K 31.12.2025 vykazovala spoločnosť vlastné zdroje, Tier 1 kapitál, vlastný kapitál Tier 1 vo výške 3 494 797,21 EUR. Tieto položky obsahovali úplne splatené kapitálové nástroje vo výške 300 000,- EUR, ostatné rezervy vo výške 106 000,- EUR a nerozdelený zisk vo výške 3 176 032,61 EUR.

- c) **Opis všetkých obmedzení uplatňovaných na výpočet vlastných zdrojov** a nástrojov a odpočtov, na ktoré sa tieto obmedzenia uplatňujú:

Vlastné zdroje boli znížené o amortizáciu nehmotného majetku vo výške 87 235,4,- EUR vypočítanú podľa DELEGOVANÉHO NARIADENIA KOMISIE (EÚ) 2020/2176.

IV.

Požiadavky na vlastné zdroje (článok 50 Nariadenia 2019/2033)

OCP uverejňuje zhrnutie týkajúce sa jeho prístupu k posudzovaniu primeranosti interného kapitálu OCP na podporu jej súčasných a budúcich činností:

- PARTNERS INVESTMENTS, o.c.p., a.s. ako investičná spoločnosť, ktorá nespĺňa podmienky, aby sa mohla považovať za malú a neprepojenú investičnú spoločnosť podľa článku 12 ods. 1 Nariadenia 2019/2033, má zavedené opatrenia, stratégie a postupy na priebežné hodnotenie a udržiavanie výšky, druhov a rozmiestnenia interného kapitálu a likvidných aktív vhodné a primerané povahe, rozsahu a zložitosti činností spoločnosti. Podliehajú pravidelnému internému preskúmaniu.

Mimoriadne valné zhromaždenie dňa 23.02.2026 schválilo rozdelenie časti nerozdeleného zisku za účtovný rok 2024 vo výške 2 176 032,61 EUR a jeho vyplatenie ako dividendy akcionárom spoločnosti. Riadne valné zhromaždenie dňa 27.4.2026 schválilo rozdelenie nerozdeleného zisku za rok 2024 vo výške 1 000 000 EUR a jeho vyplatenie ako dividendy akcionárom spoločnosti a zároveň schválilo návrh na vysporiadanie hospodárskeho výsledku spoločnosti za rok 2025 tak, že celý čistý zisk spoločnosti za rok 2025 vo výške 3 907 994,77 EUR bude preúčtovaný na účet nerozdelený zisk minulých rokov.

Zároveň obozretne a so všetkou starostlivosťou spoločnosť pristupuje k dôslednému vykazovaniu nehmotného majetku, softvéru.

- PARTNERS INVESTMENTS, o.c.p., a.s. zverejňuje v súlade s článkom 46 Nariadenia 2019/2033 požiadavky na základe K-faktora vypočítané v súlade s článkom 15 Nariadenia 2019/2033 v súhrnnej forme pre RtM, RtF a RtC na základe súčtu uplatniteľných K-faktorov:

K-Factor requirement calculations

			Factor amount	K-factor requirement	
			0010	0020	
Total K-Factor requirement			0010	-	EUR 669157,64
	Risk to client		0020	-	EUR 659438,24
		Assets under management	0030	EUR 790235560,87	EUR 158047,11

		Client money held - Segregated	0040	EUR 28019229,33	EUR 112076,92	
		Client money held - Non-segregated	0050			
		Assets safeguarded and administered	0060	EUR 973021498,83	EUR 389208,60	
		Client orders handled - Cash trades	0070	EUR 105613,45	EUR 105,61	
		Client orders handled - Derivatives trades	0080			
	Risk to market			0090	-	
		K-Net positions risk requirement		0100		
		Clearing margin given		0110		
	Risk to firm			0120	-	EUR 9719,40
		Trading counterparty default		0130		
		Daily trading flow - Cash trades		0140	EUR 9719395,51	EUR 9719,40
		Daily trading flow - Derivative trades		0150		
		K-Concentration risk requirement		0160	-	

- PARNERS INVESTMENTS, o.c.p., a.s. zverejňuje požiadavku na fixné režijné náklady určenú v súlade s článkom 13 Nariadenia 2019/2033.

Fixed overheads requirements calculation

		Amount	
		0010	
Fixed overhead requirement		0010	EUR 916614,63
Annual fixed overheads of the previous year after distribution of profits		0020	EUR 3666458,51
Total expenses of the previous year after distribution of profits		0030	EUR 19042970,20
Of which: Fixed expenses incurred on behalf of the investment firms by third parties		0040	
(-)Total deductions		0050	-EUR 15376511,69
(-)Staff bonuses and other remuneration		0060	
(-)Employees', directors' and partners' shares in net profits		0070	
(-)Other discretionary payments of profits and variable remuneration		0080	
(-)Shared commission and fees payable		0090	-EUR 82371,67
(-)Fees, brokerage and other charges paid to CCPs that are charged to customers		0100	
(-)Fees to tied agents		0110	-EUR 14594092,30
(-)Interest paid to customers on client money where this is at the firm's discretion		0120	
(-)Non-recurring expenses from non-ordinary activities		0130	
(-)Expenditures from taxes		0140	-EUR 700047,72
(-)Losses from trading on own account in financial instruments		0150	
(-)Contract based profit and loss transfer agreements		0160	
(-)Expenditure on raw materials		0170	

		(-)Payments into a fund for general banking risk	0180	
		(-)Expenses related to items that have already been deducted from own funds	0190	

Zloženie vlastných zdrojov

			Amount	
			0010	
Own funds			0010	EUR 3494797,21
	Tier 1 Capital		0020	EUR 3494797,21
		Common Equity Tier 1 Capital	0030	EUR 3494797,21
		Fully paid up capital instruments	0040	EUR 300000,00
		Share premium	0050	
		Retained earnings	0060	EUR 3176032,61
		Previous years retained earnings	0070	EUR 3176032,61
		Profit eligible	0080	
		Accumulated other comprehensive income	0090	
		Other reserves	0100	EUR 106000,00
		Minority interest given recognition in CET1 capital	0110	
		Adjustments to CET1 due to prudential filters	0120	
		Other funds	0130	
		(-)Total deductions from Common Equity Tier 1	0140	
		(-) Own CET1 instruments	0150	
		(-) Direct holdings of CET1 instruments	0160	
		(-) Indirect holdings of CET1 instruments	0170	
		(-) Synthetic holdings of CET1 instruments	0180	
		(-) Losses for the current financial year	0190	
		(-) Goodwill	0200	
		(-) Other intangible assets	0210	-EUR 87235,40
		(-) Deferred tax assets that rely on future profitability and do not arise from temporary differences net of associated tax liabilities	0220	
		(-) Qualifying holding outside the financial sector which exceeds 15% of own funds	0230	
		(-) Total qualifying holdings in undertaking other than financial sector entities which exceeds 60% of its own funds	0240	
		(-) CET1 instruments of financial sector entities where the investment firm does not have a significant investment	0250	
		(-) CET1 instruments of financial sector entities where the investment firm has a significant investment	0260	
		(-) Defined benefit pension fund assets	0270	
		(-) Other deductions	0280	

			CET1: Other capital elements, deductions and adjustments	0290		
Additional Tier 1 Capital				0300		
	Fully paid up, directly issued capital instruments			0310		
	Share premium			0320		
	(-) Total deductions from Additional Tier 1			0330		
	(-) Own AT1 instruments	(-) Direct holdings of AT1 instruments			0340	
		(-) Indirect holdings of AT1 instruments			0350	
		(-) Synthetic holdings of AT1 instruments			0360	
		(-) AT1 instruments of financial sector entities where the investment firm does not have a significant investment			0370	
		(-) AT1 instruments of financial sector entities where the investment firm has a significant investment			0380	
		(-) Other deductions			0390	
		(-) Other deductions			0400	
	Additional Tier 1: Other capital elements, deductions and adjustments			0410		
	Tier 2 Capital			0420		
	Fully paid up, directly issued capital instruments			0430		
	Share premium			0440		
	(-) Total deductions from Tier 2			0450		
	(-) Own T2 instruments	(-) Direct holdings of T2 instruments			0460	
(-) Indirect holdings of T2 instruments			0470			
(-) Synthetic holdings of T2 instruments			0480			
(-) T2 instruments of financial sector entities where the investment firm does not have a significant investment			0490			
(-) T2 instruments of financial sector entities where the investment firm has a significant investment			0500			
(-) T2 instruments of financial sector entities where the investment firm has a significant investment			0510			
Tier 2: Other capital elements, deductions and adjustments			0520			

Požiadavky na vlastné zdroje

			Amount
			0010
Own fund requirement		0010	EUR 916614,63
	Permanent minimum capital requirement	0020	EUR 150000,00
	Fixed overhead requirement	0030	EUR 916614,63
	Total K-Factor Requirement	0040	EUR 669157,64
Transitional own funds requirements		0049	(Abstract)
	Transitional requirement based on CRR own funds requirements	0050	
	Transitional requirement based on fixed overhead requirements	0060	

	Transitional requirement for investment firms previously subject only to an initial capital requirement	0070	
	Transitional requirement based on initial capital requirement at authorisation	0080	
	Transitional requirement for investment firms that are not authorised to provide certain services	0090	
	Transitional requirement of at least 250 000 EUR	0100	
Memorandum items		0109	(Abstract)
	Additional own funds requirement	0110	
	Additional own funds guidance	0120	
	Total own funds requirement	0130	EUR 916614,63

Capital ratios

		Amount
		0010
CET 1 Ratio	0010	381,27%
Surplus(+)/Deficit(-) of CET 1 Capital	0020	EUR 2981493,02
Tier 1 Ratio	0030	381,27%
Surplus(+)/Deficit(-) of Tier 1 Capital	0040	EUR 2807336,24
Own Funds Ratio	0050	381,27%
Surplus(+)/Deficit(-) of Total capital	0060	EUR 2578182,58

V.

Politika a postupy odmeňovania (článok 51 Nariadenia 2019/2033)

- 1) **Najdôležitejšie koncepčné charakteristiky systému odmeňovania** vrátane úrovne pohyblivej odmeny a kritérií pre priznávanie pohyblivej odmeny, politika vyplácania vo forme nástrojov, politika odkladu a kritériá nadobúdania práv:

OCP uplatňuje zásady odmeňovania v súlade s ustanovením § 71da ods. 2 ZoCP pre nasledovné osoby:

- a) všetkých členov predstavenstva spoločnosti,
- b) všetkých členov dozornej rady spoločnosti,
- c) generálneho riaditeľa (CEO), zástupcu generálneho riaditeľa (DCEO) a riaditeľa pre rozvoj (CBDO),
- d) osôb zodpovedných za podstupovanie rizík,
- e) zamestnancov s kontrolnými funkciami,
- f) všetkých zamestnancov, ktorí nie sú uvedení v písmenách a) až e), ktorých profesionálne činnosti majú významný vplyv na rizikový profil spoločnosti ako obchodníka s cennými papiermi alebo aktíva, ktoré spravuje a ktorí majú nárok na celkovú odmenu rovnajúcu sa aspoň najnižšej odmene osôb podľa písmena c) alebo písmena d).

V rámci zásad odmeňovania odmeňovanie pozostáva najmä z nasledovných zložiek:

- a) fixná (pevná) zložka odmeny:
 - a1) ročná mzda zamestnancov, t.j. osôb v pracovnom pomere na základe pracovnej zmluvy;
 - a2) ročná odmena za výkon funkcie v predstavenstve a dozornej rade na základe zmluvy o výkone funkcie;
- b) pohyblivá zložka odmeny (tzv. ročný bonus):
 - b1) ročné odmeny zamestnancov, t.j. osôb v pracovnom pomere na základe pracovnej zmluvy,
 - b2) ročné tantiémy za výkon funkcie v predstavenstve a dozornej rade na základe zmluvy o výkone funkcie.

Určenie konkrétnej výšky fixnej zložky mzdy zamestnanca je v právomoci generálneho riaditeľa spoločnosti. Výšku fixnej ročnej odmeny členov predstavenstva schvaľuje dozorná rada a členov dozornej rady valné zhromaždenie v zmluvách o výkone funkcie.

Vzhľadom na (i) kumuláciu funkcií generálneho riaditeľa spoločnosti a vedúcich zamestnancov v priamej riadiacej pôsobnosti generálneho riaditeľa spoločnosti, ktorí zároveň vykonávajú funkciu člena predstavenstva v zmysle Organizačného poriadku a Pracovného poriadku spoločnosti a (ii) odmeňovanie členov predstavenstva a členov dozornej rady za výkon ich funkcií vo forme pevnej zložky odmeny, sa členom predstavenstva a členom dozornej rady pohyblivá zložka odmeny (tzv. ročný bonus) neposkytuje.

Percentuálna výška pohyblivej zložky mzdy pre jednotlivé skupiny zamestnancov je stanovená ako percento z ročnej základnej mzdy a je uvedená v prílohe č. 1 vnútorného predpisu Zásady odmeňovania.

V spoločnosti neexistuje garantovaná pohyblivá zložka odmeňovania a ani žiadne právne záväzky spoločnosti vo vzťahu k nej.

Ročné bonusy môžu byť zamestnancom priznané po splnení nasledovných podmienok:

- a) na výplatu ročných bonusov boli v rozpočte schválené zdroje;
- b) zamestnancovi boli nastavené individuálne ciele v hodnotiacom hárku a bol s ním realizovaný individuálny hodnotiaci pohovor (hodnotenie individuálnych cieľov);
- c) splnenie individuálnych cieľov minimálne na úrovni 70%, pri plnení individuálnych cieľov pod touto hranicou, zamestnancovi nebude vyplatený žiadny ročný bonus;
- d) zamestnanec odpracoval v hodnotenom období minimálne 6 mesiacov;
- e) zamestnanec nedostal upozornenie na porušenie pracovnej disciplíny v priebehu posledných 6 mesiacov;
- f) zamestnanec bol v pracovnom pomere v spoločnosti k 31.12. kalendárneho roka, za ktorý sa odmena vypláca a zároveň k tomuto dátumu nedal výpoveď.

V prípade rozviazania pracovného pomeru so zamestnancami, ktorí majú odloženú časť pohyblivej zložky odmeny, sa vyplatenie pohyblivej zložky odmeny prehodnocuje ku dňu odchodu zamestnanca, pričom sa berie do úvahy dôvod rozviazania pracovného pomeru. V prípade závažného porušenia pracovnej disciplíny alebo závažného porušenia všeobecne záväzných právnych predpisov alebo vnútorných predpisov, pohyblivá zložka odmeny nebude vyplatená. Prehodnotenie je v kompetencii predstavenstva spoločnosti.

Vyplatenie pohyblivej zložky, ako aj jej odloženej časti podlieha opätovnému vyhodnoteniu – ex post úprava rizika, pričom táto sa vyplatí alebo bude pridelená iba, ak hodnota spravovaného klientskeho majetku a dosahované hospodárske výsledky spoločnosti nebudú mať vplyv na schopnosť spoločnosti plniť jej povinnosti podľa § 74 ZoCP. Spoločnosť je povinná pri určovaní pohyblivej zložky celkovej odmeny sledovať stav vlastných zdrojov a nepriznať pohyblivú zložku celkovej odmeny, ak by jej vyplatenie malo negatívny vplyv na vlastné zdroje spoločnosti. Tiež v prípade, že spoločnosť dosiahne záporné finančné výsledky, môže dôjsť k výraznému zníženiu pohyblivej zložky celkovej odmeny. Prioritou pri rozhodovaní o odmeňovaní sú však kapitálové požiadavky na spoločnosť. Prehodnotenie je v kompetencii predstavenstva v spolupráci s funkciou riadenia rizík (ak bude zriadená).

K zníženiu pohyblivej zložky môže dôjsť aj v nasledovných prípadoch:

- a) podvod alebo iné protiprávne konanie zo strany zamestnanca v rámci vyhodnocovanej periódy;
- b) zavádzajúce informácie od zamestnanca s reálnym alebo potenciálnym materiálnym dopadom na vyhodnotenie jeho činnosti;
- c) nevhodné správanie alebo vážna chyba zamestnanca, napr. porušenie vnútorných predpisov s vysokým stupňom závažnosti.

Rozhodnutie o odňatí alebo znížení pohyblivej zložky tzv. určených osôb je v kompetencii predstavenstva.

Výplata pohyblivej zložky v spoločnosti sa realizuje len formou výplaty peňažných prostriedkov. Dôvodom je (i) neuplatňovanie danej požiadavky na základe princípu proporcionality, ako aj to, že spoločnosť neemituje žiadne finančné nástroje špecifikované v § 71bd ods. 10 ZoCP, ktoré by mohli slúžiť ako prostriedok pre účely nefinančného komponentu odmeňovania.

2) **pomery medzi pevnou a pohyblivou zložkou odmeňovania** stanovené v článku 30 ods. 2 smernice (EÚ) 2019/2034:

Spoločnosť určuje primeraný pomer medzi fixnou zložkou celkovej odmeny a pohyblivou zložkou celkovej odmeny zamestnanca v súlade s obchodnou stratégiou, súvisiacimi rizikami a vplyvom zamestnancov na rizikový profil spoločnosti ako obchodníka s cennými papiermi. S cieľom zosúladiť vyplatenie pohyblivej zložky odmeny so životným cyklom spoločnosti ako obchodníka s cennými papiermi a rizikami priamo súvisiacimi s obchodnou činnosťou spoločnosti sa časť pohyblivej zložky odmeňovania vypláca tzv. určeným osobám:

- a) okamžite (okamžitá zložka), a to po uplynutí príslušného kalendárneho roka, za ktorý pohyblivá zložka odmeny prislúcha;
- b) vyplatenie zostávajúcej časti sa odloží na neskôr (odložená zložka). Obdobie odkladu začína plynúť vždy v momente, keď sa vyplatí okamžitá (preddavková) zložka pohyblivej odmeny.

V tomto prípade sa 60% z pohyblivej zložky odmeny (t.j. okamžitá zložka) vyplatí v roku nasledujúcom po období merania výkonnosti jednorazovo bezhotovostným prevodom, a 40% z tejto odmeny (t.j. odložená zložka) sa odkladá počas troch splátok na obdobie troch rokov po vyplatení okamžitej zložky nasledovne: 15% v prvom roku, 15% v druhom roku a 10% v treťom roku.

Za významne vysokú odmenu sa považuje odmena vo výške najmenej 100 000,- EUR. V prípade významne vysokej odmeny okamžitá zložka predstavuje 40% a odložená zložka 60% pohyblivej zložky odmeňovania (odložená zložka je vyplácaná počas troch rokov po vyplatení okamžitej zložky nasledovne: 20% v prvom roku, 20% v druhom roku a 20% v treťom roku).

3) **súhrnné kvantitatívne informácie o odmeňovaní rozčlenené podľa vrcholového manažmentu a pracovníkov, ktorých činnosti majú významný vplyv na rizikový profil OCP:**

Výška odmien priznaných za rok 2025:

Fixná zložka vyplatená 3 členom vrcholového manažmentu za rok 2025 – 263 384,81,- EUR

Pohyblivá zložka vyplatená 3 členom vrcholového manažmentu za rok 2025 – 31 560,- EUR

Zamestnancom neboli vyplatené odmeny vo forme akcií, nástrojov spojených s akciami ani ďalšie druhy odmien.

Výška odložených odmien priznaných za predchádzajúce hodnotené obdobia: 21 040,- EUR

Suma odložených odmien, na ktoré vznikne nárok v danom účtovnom období, ktorá je vyplatená počas účtovného obdobia a znížená v dôsledku úprav na základe dosiahnutých výsledkov: 13 317,- EUR

Zaručené pohyblivé odmeny priznané v priebehu účtovného obdobia a počet príjemcov takýchto priznaných odmien: 52 600,- EUR. počet príjemcov: 3

Odstupné priznané v predchádzajúcich obdobiach, ktoré bolo vyplatené počas účtovného obdobia: 0,- EUR

Výška odstupného priznaného počas účtovného obdobia: 0,- EUR

4) **Informácie o tom, či OCP využíva výnimku stanovenú v článku 32 ods. 4 smernice (EÚ) 2019/2034:**

OCP nevyužila v sledovanom období výnimku podľa článku 32 ods. 4 písm. b) smernice (EÚ) 2019/2034, t.j. podmienky poskytnutia pohyblivej zložky celkovej odmeny podľa bodu 2 tohto článku sa neaplikujú na osobu, ktorej ročná pohyblivá zložka odmeňovania nepresiahne 50 000,- EUR a nepredstavuje viac ako jednu štvrtinu celkovej ročnej odmeny tejto osoby.

5) **Uplatňovanie princípu rodovej rovnosti :**

OCP pri uplatňovaní zásad odmeňovania vychádza z princípu rodovej rovnosti, z ktorej nie sú povolené žiadne výnimky. Akákoľvek diskriminácia pri odmeňovaní mužov a žien za rovnakú prácu alebo prácu rovnakej hodnoty je zakázaná.

VI.
Investičná politika
(článok 52 Nariadenia 2019/2033)

OCP neinvestuje žiadne peňažné prostriedky svojich klientov do akcií spoločností, ktoré sú prijaté na obchodovanie na regulovanom trhu. Investovanie do takýchto finančných nástrojov v súčasnej dobe nie je súčasťou investičnej stratégie. Pri poskytovaní investičnej služby riadenie portfólia OCP investuje výhradne do podielových fondov tuzemských a zahraničných subjektov kolektívneho investovania a do fondov obchodovaných na burze (tzv. exchange-traded funds). Nerealizuje tak žiadne priame investície do akcií prijatých na obchodovanie na regulovanom trhu. Z týchto dôvodov OCP:

- nemá žiadne hlasovacie práva spojených s akciami, ktoré má priamo alebo nepriamo v držbe OCP,
- neuskutočňuje žiadne hlasovania na valných zhromaždeniach akciových spoločností (pretože OCP žiadne priamo ani nepriamo akcie nedrží);
- nevyužíva žiadne splnomocnené konzultačné spoločnosti pri hlasovaní na valných zhromaždeniach akciových spoločností.

VII.
Enviromentálne, sociálne a správne riziká
(článok 53 Nariadenia 2019/2033)

Uvedené údaje OCP uverejňuje na svojom webovom sídle v nasledujúcich dokumentoch:

- v časti „Klientska dokumentácia“: [ESG predzmluvné informácie k investičným stratégiám](#)
- v časti „Informácie podľa MIFID“: [Politika začleňovania rizika udržateľnosti do investičného rozhodovacieho procesu](#)